



Lend a Hand

TRONDHJEM ROTARY KLUB

Stiftet 21.01.1926

Medlemsbrev for september 2003



Kostnadene ved effektivisering.

Oppmerksomheten er normalt rettet mot hva en *sparer* på effektivisering. Men hva med kostnadene? Det økende arbeidspresset, omorganisering, oppsigelser og privatisering fører særlig til mentale belastninger. Det blir stadig meir krevende å være *menneske*. Mange klarer rett og slett ikke å følge med men faller utenfor. Mistrivsel, sjukefravær, arbeidsledighet og svekket sjølrespekt blir ofte følgene. Både for enkeltmennesket og samfunnet betyr dette kostnader, enten i form av kroner eller ”menneskelige kostnader”. Store kostnader p.g.a. måten effektivisering blir gjort på, faktisk også etter hvert i off. etater, blir således overført til den enkelte og det offentlige. Så blir det samfunnets oppgave å reparere. I alle fall ved effektivisering i off. etater kunne en vente at en tok større hensyn til *samfunnskostnadene*. Det kan noen ganger virke som det er for enkelt for bedrifter å overlaste problemene til det offentlige. I miljøpolitikken er det et prinsipp at *forurenser skal betale* for botemidler. Hva med forurensning av mennesker?

Odd Bardal

Klubben i september 2003

03.09 Jeg har dessverre ikke referat fra dette møtet. Foredragsholder var **Anders Godal Holt** fra Statens vegvesen om ”Trafikksikkerhet og Nullvisjonsprosjektet på Lillehammer”

10.09 **Presidenten** ønsket velkommen og overrakte Jan Aamnes glass og gratulasjon i forbindelse med hans 75-årsdag 22. juni 2003. **Asbjørn Austvik** informerte om at Karl Wilhelm Stenhammar, Gøteborg var blitt nominert til verdenspresident for 2005- 2006.

Foredrag ved prosjektleder **Eivind Andersen**, Medisinsk Teknisk Forskningscenter A/S om ”Innovasjon i medisinsk forskning i Trondheim.” Veggen fra en forretningsidè til å tjene penger på et produkt er oftest lang. Som eksempel fortalte Andersen om oppstart av firmaet SCP i 1991 for å produsere hofteproteser og som ” enda ikke hadde tjent ei krone”. Det nye innovasjonsselskapet skal drive aktiv fødselshjelp for å komme fra ide til et kommersielt produkt gjennom kartlegging og konkretisering av ideer, vurdering av kommersiell verdi, etablering av medgründere, konkretisering av patentsituasjonen og etablering av forretningsplan. Andersen ønsket å skaffe seg en pool av gründere. Han lurte på om Rotary-medlemmer kunne bidra. 3 min. ved **Eivind Stende** som sådde en ide om at klubben vår deles inn i 8-10 nettverksgrupper som for eksempel møtes på hverandres arbeidssted en gang i kvartalet med formål å aktivisere oss meir.

17.09. **Innkommende president Eivind Stende** ledet møtet i presidentens fravær. Han innledet med å fortelle at klubben hadde mottatt den triste melding at Guttorm Eilertsen`s kone, Kari, plutselig er gått bort i en alder av 57 år. Han og Guttorm`s svoger, **Bjørn Hegli**, sa gode minneord om Kari som bisettes i Vår Frue Kirke fredag 19. september kl. 1400.

Innk. president orienterte om Trondhjem Vest Rotary Klub`s 40-årsjubileum i går ,16. sept. ,og om forberedelsene til Rotary`s 100-årsjubileum 23. februar 2005.

Presidentens hjørne

Kan Rotarys yrkesetiske prinsipper defineres som praktisk klokskap?

Praktisk klokskap er det som en moden person erverver seg gjennom et levd liv, dvs. mangfoldig og rik praktisk erfaring og kunnskap.

En klok person defineres som en som har realitetskontakt med sin samtid og evne og vilje til å leve seg inn i andres liv, har kunnskap, tar ansvar og viser respekt og omsorg.

YRKESKODEKS FOR ROTARIANERE

Egenerklæring for yrkesaktive rotarianere i forretnings- og arbeidsliv.

Det forventes at jeg:

1. Ser mitt yrke som en mulighet til å gagne andre
2. Er tro mot landets etiske normer og samfunnets moralske krav
3. Gjør alt jeg kan for at mitt arbeid skal ha verdi og for å fremme høye etiske krav i det yrket jeg har
4. Er rettferdig med overordnede, kollegaer, medarbeidere, konkurrenter, kunder, allmennheten og mot alle jeg har forretnings- eller yrkesmessig forbindelse med
5. Erkjenner at alt nyttig arbeid har sin verdi
6. Stiller mine yrkeskunnskaper til disposisjon for å gi unge mennesker de beste muligheter for å hjelpe andre og for å forbedre livskvaliteten i samfunnet
7. Er ærlig når jeg annonserer og gir opplysninger til allmennheten om mitt arbeid og mine forretningsaktiviteter
8. Verken ber om eller gir fordeler til en rotarianer som jeg ikke ville gitt til en ikke-rotarianer som jeg har forretnings- eller yrkesmessig forbindelse med.

Jeg vil avslutte med **ROTARYS MOTTO**

“Service above Self”

Rotarys idé er at medlemmene skal arbeide for en mer menneskelig samfunnsutvikling, hvor det tas hensyn til og vises respekt for det enkelte menneske og ethvert ærlig arbeid.

Kanskje er det en liten ledig plass igjen på kjøleskapsdøren til disse viktige levereglene?

Eva Grete
Storengen Skaar

Dagens 3 min. var ved **Kari Kjølle** som sa at vi igjen var blitt påmint om at livet er sårbart og kan plutselig ta slutt. Må vi oppleve kriser for å sette oss ned å tenke over livet vårt? Vi aksepterer at mange blir drept i trafikken, bryr oss ikke så mye om at Nidar-sjefen flytter til Oslo og videre konsekvenser av det. Det er vanskelig og krevende å leve og stadig flere møter seg sjøl (møter veggen).

Fylkesleder i Norsk Sykepleierforbund, **Ragnhild Lien**, holdt foredrag om NSF- kampanjen våren 2003 "Gi kvaliteten en stemme". For 2 år siden kom to lover: Ny helsepersonellov og ny pasientrettighetslov. Lovene poengterer det enkelte personell's individuelle ansvar og rett og plikt til å si fra når det ikke kan gis en forsvarlig behandling. Fylkeslegen fører tilsyn med kvaliteten på helsetilbudet. Kampanjen "Gi kvaliteten en stemme" tok sikte på å kartlegge avvik fra bestemt kvalitet og at forslag til forbedringstiltak kom fram til myndighetene. Det var pasientgruppen "syke eldre" kampanjen satte fokus på. NSF's 70 000 medlemmer meldte i alt 150 000 avvik. Det avvik som gikk igjen i alle typer institusjoner og klart hyppigst, var at helsepersonellet ikke hadde tid til sosial kontakt med pasientene. Videre at de må prioritere mellom flere som trenger hjelp, at de ikke klarer å tilby pasientene all hjelp som trengs, at pasientene ikke får hjelp til å gå på toalettet, osv.

Lien avsluttet med å si at NSF fikk kritikk fordi undersøkelsen ikke var metodisk riktig. Dette tok oppmerksomheten bort fra sjølve innholdet i og resultatet av undersøkelsen.

24.09. Presidenten ønsket velkommen. Hun ba alle om å sjekke matrikkelen og sende evt. endringer til sekretær Jan Bendik Hestad. Finn Ola Rasch vil være leder for Polio Plus og Asbjørn Aune har ansvaret for evt. etablering av klubb i Rissa. Bjørn Hegli fikk gratulasjon og glass for å ha passert 60 år 5. sept.

3 min. ved **Frode Mastad** : Visjon- hva er det? Det sier noe om hvor vi har tenkt oss. Er visjonen noe som varer eller som dør når gullkalven dør (eks. fra oppdrettsnæringa)? Har Trondheim en visjon for næringsutvikling? Hvem bør ha ansvar for å utforme visjonen for regionens utvikling?

Kasserer **Arne Per Kvalø** presenterte regnskap for fjoråret: Underskudd på ca. 5000 kr. I flg. Bjørn Jordal har Trondhjem Rotary Klub i 2002-03 innbetalt mest i distriktet til Rotary Foundation og er nr. 2 pr medlem. Årets budsjett viser en underbalanse på 4 000. Styret foreslår derfor å øke kontingenten med 100 kr/år. Regnskap og budsjett inkl. kontingentforhøyelsen ble godkjent.

Eivind Stende orienterte om Rotary's 100-årsjubileum 23. febr. 2005. Det er samarbeid mellom Trondheims-klubbene om et felles opplegg. Det planlegges tre hovedelementer: 1) Foredragsbank med 6 foredragsholdere fra Trondhjem RK fra jan. 2004 til juni 2005. Trenger frivillige. 2) Hjemmeside Rotary 100 år som skal synliggjøre RK's omfang og aktivitet i Trondheim. 3) Felles aktivitet 23. febr.2005. Alternativene er en felles konferanse eller åpne Rotary-møter i alle Trondheims-klubbene etter tur i løpet av dagen.

Asbjørn Øye opplyste at NORFO har diskutert et jubileumsopplegg i samarbeid mellom de 7 distriktene og i samarbeid med Frelsesarmeen.

Stende fortalte at han hadde fått positive tilbakemeldinger om nettverksgrupper. I år prøves det med å opprette tre grupper à 8 personer.

Portrettet- Nils Berg

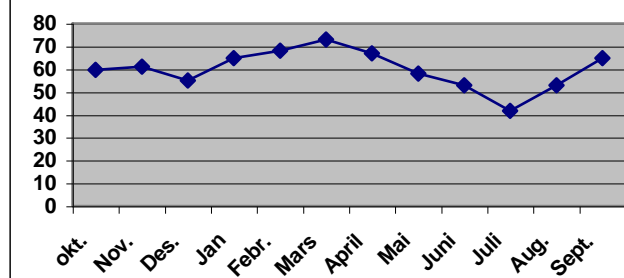
"Rotary gjør en stor samfunnsnyttig innsats. Vi bør gjøre vårt beste for at dette blir bedre kjent i lokalmiljøet." Dette ser Nils Berg som en svært viktig oppgave for Rotary framover. Han har lang fartstid i Rotary- medlem siden 1972- og er blitt brukt til mange oppgaver i vår klubb, bl. a. president i 1978-79. "Rotary har gitt meg mye, jeg setter særlig stor pris på vennskapet i klubben"

Nils er ekte trondhjemmer, oppvokst i byen og født her for vel 71 år siden og har stort sett bodd her hele livet. Han har kone og to barn og et barnebarn.

Nå er han pensjonist, men har et rikt yrkesliv innen shipping og spedisjon bak seg. Han har vært direktør i spedisjonsfirmaet Jon Berg som ble grunnlagt av hans far i 1931. Som et ledd i sin utdanning i yrket, arbeidet Nils ett år i et shippingfirma i London og ett år i et spedisjonsfirma i Hamburg. Familiefirmaet Jon Berg hadde variert virksomhet som omfattet alt fra enkle transportoppdrag på sjø og land, til store og kompliserte transporter fra/til Europa, fjerne Østen og USA.

Nils Berg har alltid hatt stor interesse for næringslivsspørsmål. Dette har i årenes løp ført til mange styreverv, i Trondheim Handelsstands Forening, Norges Speditørforbund, Nordisk Speditørforbund, Trondheim Havn og Bergen Bank. Han forteller at han i forbindelse med forretningsreiser i inn- og utland har fått mange gode venner som han senere har besøkt og fått besøk av i Trondheim. "Jeg liker særlig å lese historie og prøver å komme meg ut i naturen så ofte som mulig- både sommer og vinter, i fjellet eller i nærmiljøet. Særlig godt trives jeg i Bymarka og i Tydalen", avslutter den pensjonerte gentleman.

Oppmøteprosent siste 12 måneder



Kalenderen i oktober

01.10 Bastø-Fosen. Fergedrift med lokal vinkling v/ Olav Brein, Fosen Trafikklag

08.10 Egoforedrag v/ Tor Singaas

15.10 Aktuelt tema og opptak av nytt medlem.

22.10 Bl.a. om vilkårene for industribedrifter i Trondheim komm. v/Finn Ola Rasch

29.10 Rusproblemer blant ungdom i Trondheim v/ Odd Storseter, PUT

Redaktør Odd Bardal, telf. privat 73967944, mobil 95020088, e-post: odd@bardal.no